

# Kebijakan Konflik Kepentingan

## Tradomart SV Ltd.

### INFORMASI LEGAL

Tradomart SV Ltd. adalah perusahaan yang didirikan berdasarkan Hukum Saint Vincent dan Grenadines dengan Nomor Registrasi 23071 IBC 2015 yang berkantor pusat di Shamrock Lodge, Murray Road, Kingston St. Vincent & the Grenadines dan memberikan investasi dan Layanan tambahan (selanjutnya disebut "Perusahaan") kepada Klien melalui Platform Trading. Klien menerima bahwa bahasa resmi Perusahaan adalah bahasa Inggris.

### PENDAHULUAN

Perusahaan harus menyediakan "Kebijakan Konflik Kepentingan", sebelum penyediaan investasi dan/atau layanan tambahan atau kombinasinya, untuk semua Klien. Klien memiliki hak untuk meminta informasi lebih lanjut tentang Kebijakan ini.

Terlepas dari upaya terbaik Perusahaan, harap diingat bahwa, beberapa "Konflik Kepentingan" tidak dapat dihadapi bersama-sama, dan dalam kasus seperti itu, Perusahaan telah mengadopsi pendekatan yang transparan dan adil untuk mengungkapkan kasus tersebut segera setelah menjadi jelas. Perusahaan memberikan Kebijakan yang dipertahankannya untuk mengelola konflik kepentingan sehubungan dengan kewajibannya kepada Klien.

Kebijakan Konflik Kepentingan:

- Mengidentifikasi keadaan yang merupakan atau dapat menimbulkan "Konflik Kepentingan" yang melibatkan risiko pasar yang merusak kepentingan satu atau lebih Klien;
- Menentukan prosedur yang harus diikuti dan langkah-langkah yang harus diambil untuk mengelola "Konflik Kepentingan" tersebut. Kebijakan ini menetapkan pendekatan Perusahaan untuk mengidentifikasi dan mengelola "Konflik Kepentingan" yang mungkin timbul selama aktivitasnya.

### LINGKUP KEBIJAKAN

Kebijakan ini berlaku untuk direktur, karyawan, dan setiap orang yang secara langsung atau tidak langsung terkait dengan Perusahaan (selanjutnya disebut 'orang terkait') dan mengacu pada semua interaksi dengan semua Klien.

Untuk tujuan mengidentifikasi jenis konflik kepentingan yang mungkin timbul dalam memberikan investasi dan layanan tambahan atau kombinasinya, dan yang keberadaannya dapat merusak kepentingan Klien, Perusahaan mempertimbangkan, apakah Perusahaan atau orang yang relevan berada dalam salah satu situasi berikut - baik sebagai akibat dari penyediaan investasi atau layanan tambahan atau kegiatan investasi atau sebaliknya:

- Perusahaan atau orang yang relevan menerima atau akan menerima dari orang selain Klien, dorongan sehubungan dengan jasa yang diberikan kepada Klien, dalam bentuk uang, barang atau jasa, selain komisi atau biaya standar untuk jasa tersebut;

- Perusahaan atau orang yang relevan memiliki insentif keuangan atau insentif lain untuk mendukung kepentingan Klien atau kelompok Klien lain di atas kepentingan Klien;

- Perusahaan atau orang yang relevan kemungkinan akan memperoleh keuntungan finansial, atau menghindari kerugian finansial, dengan mengorbankan Klien;

- Perusahaan atau orang yang relevan berpartisipasi dalam bisnis yang sama dengan Klien;

- Perusahaan atau orang yang relevan memiliki kepentingan dalam hasil layanan yang diberikan kepada Klien atau transaksi yang dilakukan atas nama Klien yang berbeda dari kepentingan Klien pada hasil tersebut.

### **PROSEDUR DAN PENGENDALIAN UNTUK MENGELOLA KONFLIK KEPENTINGAN**

Secara umum, prosedur dan pengendalian yang dilakukan Perusahaan untuk mengelola konflik kepentingan meliputi langkah-langkah sebagai berikut:

- Prosedur yang efektif untuk mencegah atau mengendalikan pertukaran informasi antara orang-orang terkait yang terlibat dalam aktivitas yang melibatkan risiko konflik kepentingan sehingga pertukaran informasi tersebut kepada Manajemen dapat merugikan kepentingan satu atau lebih Klien;

- Pengawasan terpisah dari orang-orang relevan yang fungsi utamanya melibatkan pelaksanaan aktivitas atas nama atau memberikan layanan kepada, Klien yang kepentingannya mungkin bertentangan, atau yang mewakili kepentingan berbeda yang mungkin bertentangan, termasuk kepentingan Perusahaan;

- Penunjukan Departemen Kepatuhan untuk memantau dan melaporkan hal-hal tersebut kepada Manajemen Perusahaan;

- Penunjukan Auditor Internal untuk memastikan bahwa sistem dan pengendalian yang tepat dipertahankan dan laporan ditulis untuk Manajemen Perusahaan;

- Tiongkok membatasi aliran informasi rahasia dan mendalam di dalam Perusahaan, dan pemisahan departemen secara fisik;

- Log hadiah dan dorongan mendaftarkan permintaan, penawaran, atau penerimaan keuntungan tertentu. Larangan adanya kepentingan bisnis eksternal pejabat dan karyawan Perusahaan yang bertentangan dengan kepentingan Perusahaan, kecuali telah diberikan persetujuan Manajemen Perusahaan;

- Persyaratan transaksi akun pribadi berlaku untuk orang yang relevan terkait dengan investasi mereka sendiri;

- Terwujudnya prinsip empat mata dalam mengawasi kegiatan Perusahaan;

- Perusahaan juga melakukan pemantauan berkelanjutan terhadap aktivitas bisnis untuk memastikan bahwa pengendalian internal sudah sesuai.

### **PENGUNGKAPAN**

Ketika Perusahaan mewaspadaai situasi saat konflik muncul, Perusahaan akan mengungkapkannya kepada Klien sebelum melakukan bisnis investasi dengan Klien tertentu, atau jika Perusahaan tidak percaya bahwa pengungkapan tersebut tepat untuk mengelola konflik, Perusahaan dapat memilih untuk tidak melanjutkan transaksi atau hal yang menimbulkan konflik. Perusahaan berhak untuk meninjau dan/atau mengubah Kebijakan dan pengaturannya kapan pun dianggap tepat.